

Resultatlønskontrakt 2020/2021

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Handelsgymnasiet Vestfyns bestyrelse og direktør Carsten Hogrefe med udgangspunkt i bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 8. oktober 2019, sags. nr. 19 / 10072.

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Handelsgymnasiet Vestfyn. Desuden skal resultatkontrakten skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgås indenfor den af STUK fastsatte økonomiske ramme, der med baggrund i skolens årselevantal ved seneste indberettede årsregnskab udgør kr.100.000 for et helt år. Udmøntningen af resultatlønnen er ikke pensionsgivende.

Nærværende resultatlønskontrakt vedrører perioden 1. august 2020 – 31. juli 2021.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1. Påvirkning af det politiske niveau ift. Taxametersystemet 40%

Formål

I finanslov 2019 og 2020 lykkedes det at få tilført Handelsgymnasiet Vestfyn et særtilskud på kr. 833.000. Direktøren skal gennem en ekstraordinær indsats arbejde for, at der vedblivende bliver et pres på det politiske system mhp. på at udligne forskellen i udkantstaxametret mellem STX og HHX.

Måleindikatorer

- | | |
|---|------------|
| a. Plan for påvirkning af politikere/finansloven fremlægges til vurdering | 10% |
| b. Gennemførelsen af den fremlagte plan fremlægges til vurdering | 10% |
| c. Det udarbejdede materiale til formålet fremlægges til vurdering | 10% |
| d. Det opnåede økonomiske resultat vurderes | 10% |

2.2. Oprettelse og gennemførelse af projekter.

30%

Formål

Det vigtigt for skolen, at der løbende oprettes og gennemføres projekter, således at skolen fremstår med nogle attraktive og ekstraordinære tilbud, der ligger ud over hvad der generelt forventes af skolens uddannelsesudbud. Dette kræver, at direktøren af egen drift udvikler og implementerer sådanne ekstraordinære tiltag – gerne i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner.

Måleindikatorer

- | | |
|--|-----|
| a. Nye/igangværende projekter fremlægges og vurderes | 10% |
| b. Implementering af de fremlagte projekter vurderes | 10% |
| c. Projekternes økonomiske påvirkning vurderes | 10% |

2.3. Indsats for øget gennemførelse.

30%

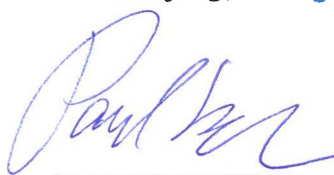
Formål

Skolens bestyrelse har et ønske om, at direktøren iværksætter en ekstraordinær i dette skoleår, for at øge gennemførelse på både EUD og HHX

Måleindikatorer

- | | |
|---|-----|
| a. Plan for øget gennemførelse fremlægges og vurderes | 10% |
| b. Gennemførelsesprocenten på EUD måles i forhold til skoleåret før | 10% |
| c. Gennemførelsesprocenten på HHX måles i forhold til skoleåret før | 10% |

Glamsbjerg, den 3. august 2020



Poul Bertelsen
formand



Jacob Bjerre
næstformand



Carsten Hogrefe
direktør

