

# Resultatlønskontrakt 2022/2023

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Handelsgymnasiet Vestfyns bestyrelse og direktør Carsten Hogrefe med udgangspunkt i bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 8. oktober 2019, sags. nr. 19 / 10072.

Resultatlønskontrakten skal aftales inden 1. november 2022 og på hjemmesiden.

## 1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Handelsgymnasiet Vestfyn. Desuden skal resultatkontrakten skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgår indenfor den af STUK fastsatte økonomiske ramme, der med baggrund i skolens årselevantal ved seneste indberettede årsregnskab udgør **kr.100.000 for et helt år**. Udmøntningen af resultatlønnen er ikke pensionsgivende.

Nærværende resultatlønskontrakt vedrører perioden 1. august 2022 – 31. juli 2023.

## 2. Indsatsområder og målsætninger

### 2.1. Påvirkning af det politiske niveau ift. udkantstaxameter

40%

#### Formål

Direktøren skal gennem en ekstraordinær indsats arbejde for en ligestilling af udkantstaxameteret mellem HHX og STX. Ligestillingen kan f.eks. gennemføres via finansloven for 2022, hvilket vil kræve en ændring af det almindelige forslag til finanslov, idet dette kun er en fremskrivning af de eksisterende præmisser. Alternativt skal det ske gennem en ændring af taxametersystemet.

#### Måleindikatorer

- |   |     |
|---|-----|
| a. Plan for gennemførelsen heraf fremlægges til vurdering | 15% |
| b. Det gennemførte arbejde fremlægges til vurdering       | 20% |
| c. Det opnåede økonomiske resultat vurderes               | 5%  |



HANDELSGYMNASIET  
VESTFYN

**2.2. Arbejde med at placere Handelsgymnasiet Vestfyn optimalt i implementeringen af den nye elevfordelingsaftale, med henblik på at nå målet om 84 elever i 1. g. til skolestart i august 2023. 30%**

Formål

Direktøren skal ekstraordinært arbejde for at få promoveret Handelsgymnasiet Vestfyn i det nye Gymnasiesamarbejde i Region Syddanmark samt gennem politiske kontakter på Christiansborg arbejde for at fastholde den del af aftalen, der begrænser søgningen fra land til by.

**Måleindikatorer**

- |  |            |
|--|------------|
| a. Fremlægge de planlagte aktiviteter til vurdering    | <b>10%</b> |
| b. De gennemførte aktiviteter fremlægges til vurdering | <b>15%</b> |
| c. Det opnåede resultat målt på antal elever vurderes  | <b>5%</b>  |

**2.3. Revitalisering af de fysiske rammer på Handelsgymnasiet 30%**

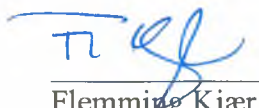
Formål

Det vigtigt at de fysiske rammer på skolen fremstår attraktive og moderne samt opfylder de krav til studiefaciliteter, som en gennemførelse af elevfordelingen vil medføre. Direktøren skal ekstraordinært arbejde med denne nye situation.

**Måleindikatorer**

- |   |            |
|---|------------|
| a. Den udarbejdede plan for de fysiske rammer vurderes        | <b>20%</b> |
| b. De indgåede aftaler for gennemførelse af planerne vurderes | <b>10%</b> |

Glamsbjerg, d. 21/9 2022



Flemming Kjær  
formand



Pia Offer Madsen  
næstformand



Carsten Høgreffe  
direktør



**HANDELSGYMNASIET  
VESTFYN**