

Resultatlønskontrakt 2021/2022

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Handelsgymnasiet Vestfyns bestyrelse og direktør Carsten Hogrefe med udgangspunkt i bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 8. oktober 2019, sags. nr. 19 / 10072. Resultatlønskontrakten skal aftales inden 1. november 2021 og på hjemmesiden.

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Handelsgymnasiet Vestfyn. Desuden skal resultatkontrakten skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgås indenfor den af STUK fastsatte økonomiske ramme, der med baggrund i skolens årselevantal ved seneste indberettede årsregnskab udgør **kr.100.000 for et helt år**. Udmøntningen af resultatlønnen er ikke pensionsgivende. Nærværende resultatlønskontrakt, der er gældende såfremt konverteringsaftalen ikke gennemføres, vedrører **perioden 1. august 2021 – 31. juli 2022**.

Da bestyrelsesformanden og næstformanden samt de fleste øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer udskiftes i denne kontrakts løbetid, vil der med udgangspunkt i de indsatsområder og målsætninger i nærværende resultatlønskontrakt, der blev aftalt den 21. september 2021, blive udarbejdet en midtvejsevaluering, som den nye bestyrelse som endelige kontraktansvarlige tager udgangspunkt i, når de laver den afsluttende vurdering af de gennemførte indsatser.

Midtvejsevalueringen skal gennemføres inden 1. maj 2022 og på hjemmesiden.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1. Påvirkning af det politiske niveau ift. socialt taxameter 25%

Formål

Formålet er at få foretaget en genberegning af det sociale taxameter således at vores HHX-afdeling igen bliver omfattet.

Måleindikatorer

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------|
| a. Gennemførelsen af den planlagte indsat fremlægges til vurdering | 10% |
| b. Det opnåede økonomiske resultat vurderes | 15% |



HANDELSGYMNASIET
VESTFYN

2.2. Påvirkning af det politiske niveau til at få stillet ændringsforslag til finanslov 2022 25%

Formål

Direktøren skal gennem en ekstraordinær indsats arbejde for, at der bliver stillet et forslag/ændringsforslag til finansloven for 2022 mhp. at få udlignet forskellen i udkantstaxametret mellem STX og HHX.

Måleindikatorer

- a. Gennemførelsen af den fremlagte plan fremlægges til vurdering 10%
- b. Det udarbejdede materiale til formålet fremlægges til vurdering 10%
- c. Det opnåede resultat vurderes 5%

2.3. Skabe synlighed om de særlige udfordringen skolen står med i relation til den elevfordelingsaftale, der træder i kraft i 2023 25%

Formål

Direktøren skal ekstraordinært arbejde for at få præsenteret Handelsgymnasiet Vestfyn for Børne- og undervisningsministeriet i relation til den nye elevfordelingsaftale. Det er vigtigt at få præsenteret de særlige udfordringer skolen står med.

Måleindikatorer

- a. Gennemførelsen af den fremlagte plan fremlægges til vurdering 10%
- b. Det udarbejdede materiale til formålet fremlægges til vurdering 10%
- c. Det opnåede resultat vurderes 5%

2.4. Gennemførelse og afslutning af ARducation. 25%

Formål

Det meget vigtigt for skolen, at specielt dette projekt bliver en succes, da skolen står for projektledelsen. Såvel projektets økonomi som de løbende aktiviteter skal følges tæt og der skal arrangeres og afvikles et stort slutevent.

Måleindikatorer

- a. De opnåede resultater i ARducation fremlægges og vurderes 10%
- b. Slutevent og endelig afrapportering vurderes 15%



HANDELSGYMNASIET
VESTFYN

Midtvejsevaluering af resultatlønsarbejdet for perioden 1. august 2021 til 31. juli 2022 i relation til den indgåede aftale.

Der er blevet arbejdet med følgende 4 områder, der hver vægter lige meget i vurderingen.

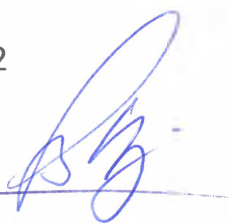
1. Påvirkning af politikere i forhold til at få foretaget en genberegning af "Socialt taxameter", så vi igen bliver omfattet på HHX på vores skole. *Dette er dokumenteret via mailkorrespondancer ligesom selve udmøntningen, der i 2022 ligger på ca. 660.000 kr., er på plads.*
2. Påvirkning af politikere i forhold til at få stillet et ændringsforslag til finanslov 2022, med henblik på ligestilling af udkantstaxametret på HHX med STX. *Det fremgår af dagsorden for Folketinget den 22. december 2021, at Venstre har fremsat forslag til ændring af finansloven, mhp. en ligestilling af udkants-taxametrene.*
3. Arbejde for at få præsenteret Handelsgymnasiet Vestfyn for Børne- og undervisningsministeriet i relation til elevfordelingsaftalen. *Som det fremgår af mailkorrespondancer og Lectio, deltog lederen af elevfordelingens Taskforce, Aino Olsen, i et møde her på skolen mandag den 7. marts 2022 kl. 10-12.*
4. Gennemføre og afslutte projektet ARducation med slutevent og endeligt regnskab til Region Syddanmark. *Dette arbejde kan først vurderes i juni 2022*

Idet den endelige vurdering af det samlede resultatlønsarbejde først finder sted efter afslutning af perioden, viser midtvejsevalueringen, at de første 3 områder er udført på en meget tilfredsstillende måde.

Glamsbjerg, den 23. marts 2022



Poul Bertelsen
formand



Jacob Bjerre
næstformand



Carsten Hogrefe
direktør



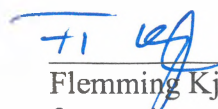
HANDELSGYMNASIET
VESTFYN


Opgørelse af Resultatlønskontrakt 2021/2022

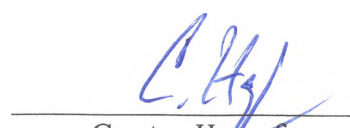
Kontraktområde	Målopfyldelse	Maks.	Opnået
1.		25 %	25 %
2.		25 %	20 %
3.		25 %	25 %
4.		25 %	25 %
I alt		100 %	95 %

Der udbetales 95 % af kr. 100.000,-

Glamsbjerg, d. 27/9 2022


Flemming Kjær
formand


Pia Offer Madsen
næstformand


Carsten Hogrefe
direktør



HANDELSGYMNASIET
VESTFYN